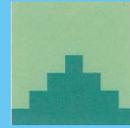
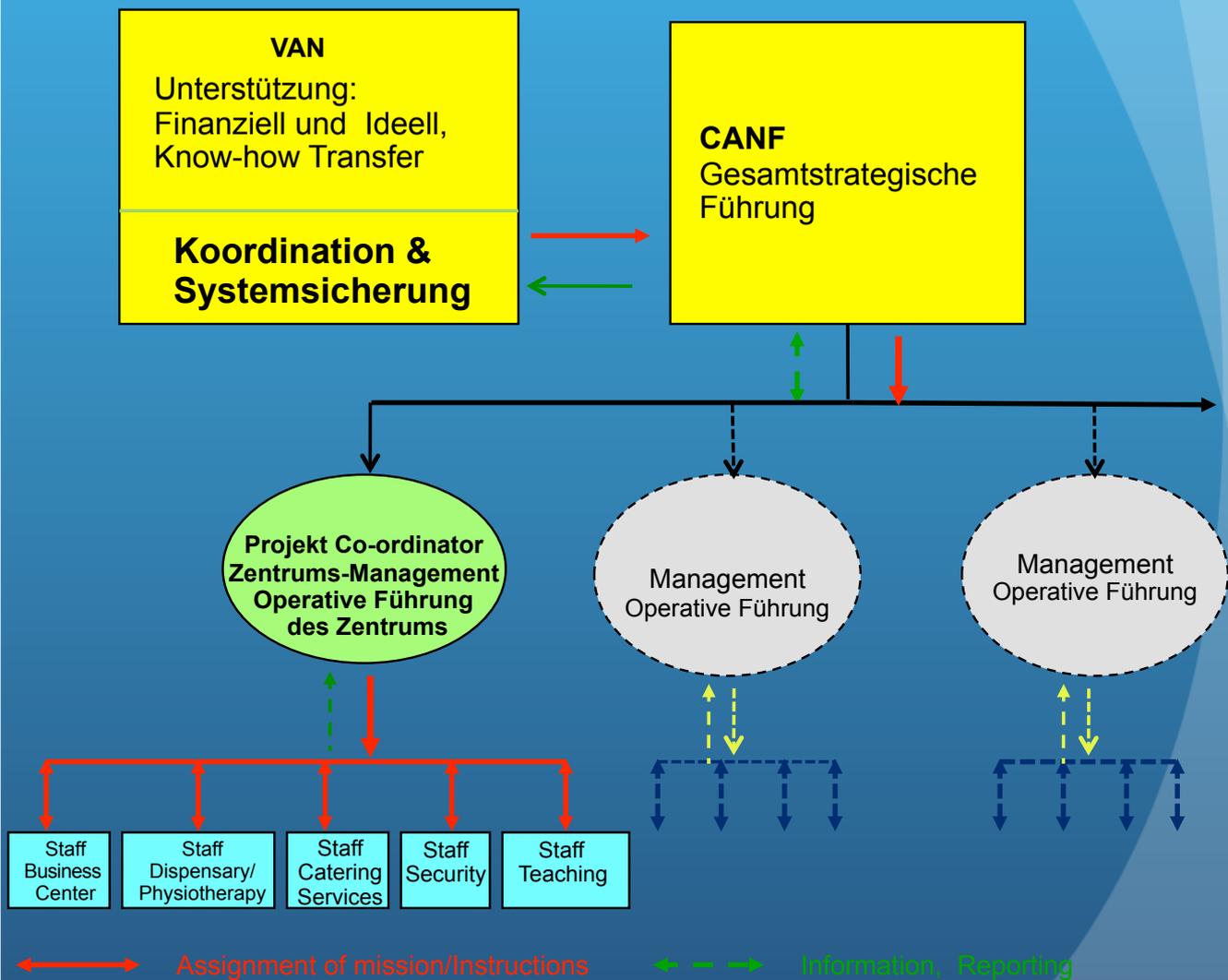


# Sozialwerk VAN



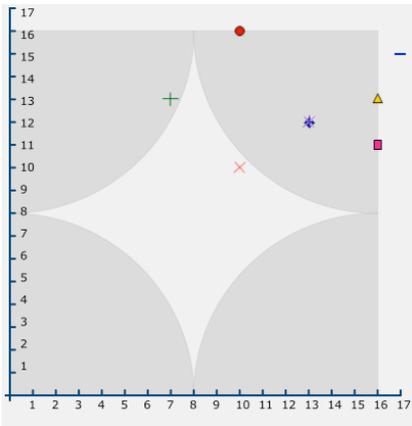
## Projektbeschrieb / Idee

### Organigramm des Sozialwerkes Amokwe Nigeria

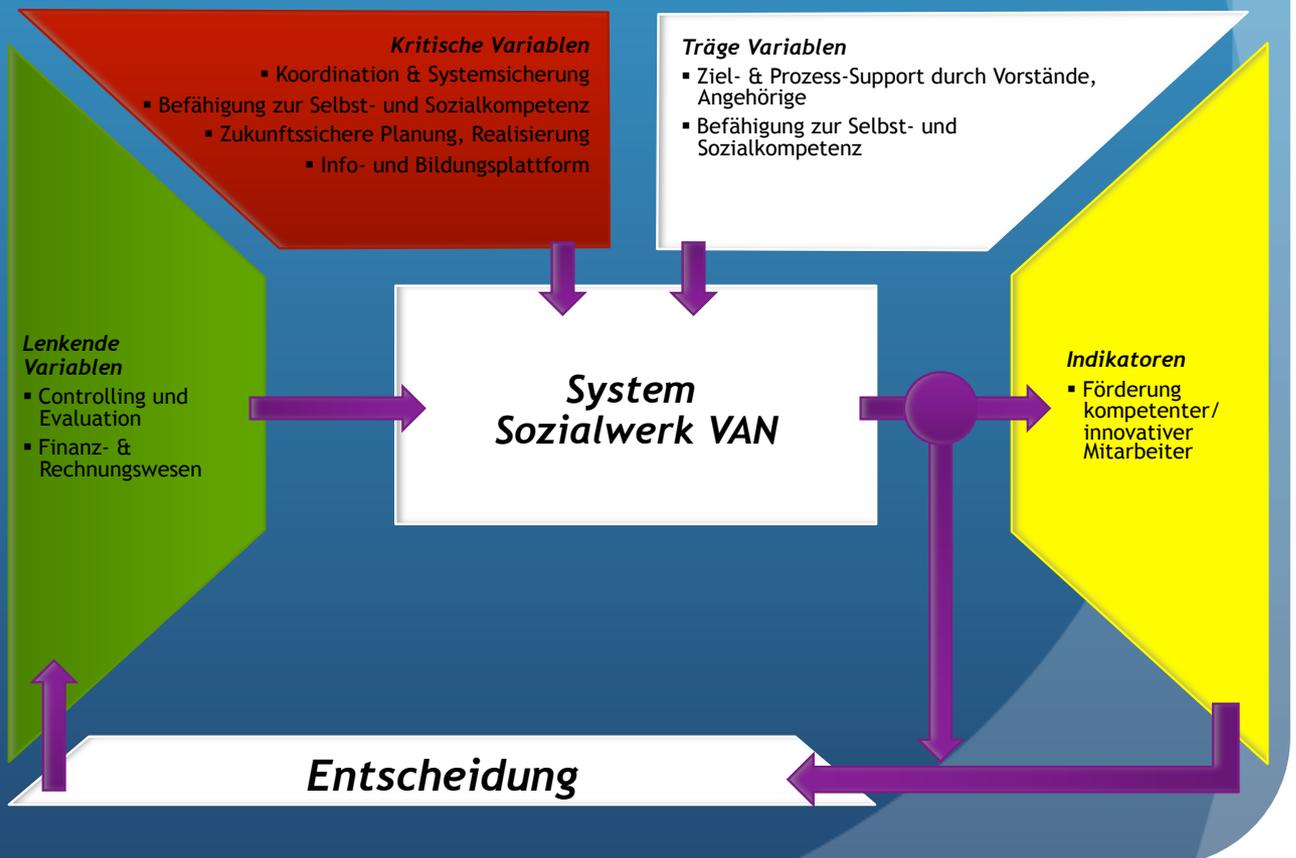


# Beziehungsmatrix und Diagramm

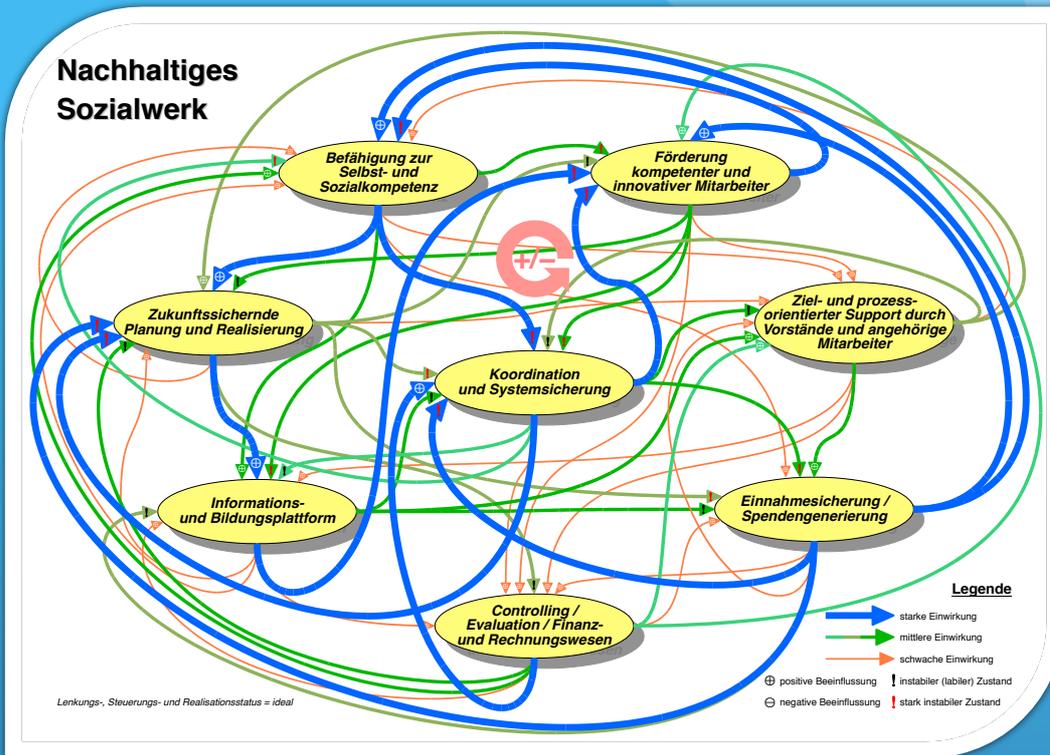
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Aktiv	Quotient
Befähigung zur Selbst- und Sozialkompetenz	1		2	3	1	2	1	0	3							12	0.0
Förderung kompetenter/innovativen Mitarbeiter	2	3		2	1	2	0	1	2							11	5.5
Zukunftssichernde Planung, Realisierung	3	1	2		1	3	2	2	2							13	2.6
Ziel- & Prozess-Support durch Vorstände, Angehörige	4	1	1	2		1	2	1	2							10	3.333
Info- und Bildungsplattform	5	1	3	1	2		2	1	2							12	1.5
Einnahmesicherung & Spendengenerierung	6	3	3	3	1	2		1	3							16	2.285
Controlling/Evaluation/Finanz- & Rechenwesen	7	2	2	2	2	1	1		3							13	2.166
Koordination & Systemsicherung	8	2	3	3	2	2	2	1								15	0.882
	9															0	0.0
	10															0	0.0
	11															0	0.0
	12															0	0.0
	13															0	0.0
	14															0	0.0
	15															0	0.0
Passive Summe x	13	16	16	10	13	10	7	17	0	0	0	0	0	0	0		
Produkt = P Sum * A Sum	0	22	65	30	96	112	78	255	0	0	0	0	0	0	0		



## Lenkungssystem



# Netzplan



## Massnahmenentabelle 1

Systemvariable	Entscheidungsregeln / Ziele	Massnahmen	Prophylaxe / Vorlaufindikationen
1. Befähigung zur Selbst- und Sozialkompetenz	Individuell vorhandene Stärken fördern und fördern/lernen achtsam zu sein auf die eigene Befindlichkeit/gelingendes Zusammenleben für alle	Bildungsprogramm on the job/ Bildungskurse/ Sensitivity-Training/Vorbild durch andere Betroffene/Hausordnung	stete Zunahme der Selbstständigkeit und Integration/ Erfahrungsaustausch (Evaluation)
2. Förderung kompetenter/ innovativer Mitarbeiter	Zusammenpassende Potentiale, Wissen und Erfahrung gruppieren/Einbezug der Angehörigen	Training ideal passender Gruppen mittels Verantwortungs- und Knowhow-Trägern/spezifische lohnfördernde Weiterbildung	Stets genügende Führungsverantwortung und Kompetenzträger
3. Zukunftssichernde Planung, Realisierung	Gestaltung umfassender nachhaltiger Strukturen	Zieldefinition der Projekte/ Defiziterkennung durch alle Involvierten/Qualitätssicherung der Planung und Realisierung	Entwicklung des gesamten Umfeldes berücksichtigen/ Alternativensicherung
4. Ziel- & Prozess-Support durch Vorstände, Angehörige	Grösstmöglicher Einbezug der Angehörigen	transparente Kommunikation von sowie über Inhalte und Entwicklungsprozesse	regelmässige, effektive und effiziente Online-Berichterstattung, transparente Kommunikation
5. Info- und Bildungsplattform	Definitive Planungs- und Prozessunterlagen webtauglich abfassen	Interaktive Homepage-Plattform: Lernprogramm- und Bildungsplattform/Awareness-Drives	Nutzungsnachweis

## Massnahmenabelle (Fortsetzung)

Systemvariable	Entscheidungsregeln / Ziele	Massnahmen	Prophylaxe / Vorlaufindikationen
6. Einnahmesicherung & Spendengenerierung	Regelmässige Öffentlichkeitsarbeit Aquirierung von Aufträgen/ Marketing	Gesuche und Öffentlichkeitsarbeit, Mitglieder- und Gönnerwerbung/Produktion und Dienstleistungen	Stete Qualitätssteigerung
7. Controlling/ Evaluation/ Finanz- & Rechwesen	Ziel- und zweckbezogene Überwachung	Optimale Ressourcen- Allokation / Optimierung der Buchführung	Monatliche Finanzberichte
8. Koordination & Systemsicherung	Stete Kommunikation über Gesamt- und Detailentwicklung sowie Zielerreichung	Einforderung der Arbeits- und Prozessstände, alle Ziele immerfort vermitteln, Handlungen einleiten, Defizite beheben	Allwöchentlicher Austausch offener Probleme und Entwicklungsschritte, vorausschauend Defizite aufdecken

## Zusammenfassung

- Das Sozialwerk ist ein unstabiles, dynamisches System. Es bietet aber auch lenkbare Variablen und einen allseits griffigen, selbstmotivierenden Qualitätsindikator.
- Um mit dem System mittel- und langfristig Erfolg zu haben müssen die Arbeitnehmer besser ausgebildet werden, mit flexiblen Bildungsplattformen sollen immerfort zusätzliche Leute ausgebildet werden.
- Stete wirkungsvolle Öffentlichkeitsarbeit ist notwendig, um die Einnahmen und Spendengelder langfristig zu sichern.
- Auch muss die Kommunikation transparenter, überzeugender werden, da die Spendegelder (-Abhängigkeit) die Vereinstätigkeit sicherstellt