



Projet pilote ‚Equipe Eco‘:
Programme de réintégration
professionnelle et sociale
en Valais

Qu'est-ce que le projet ,Equipe Eco'?

Avec son projet ,Equipe Eco', la SWO s'engage activement à sauvegarder et faire prospérer la biodiversité valaisanne

De plus, grâce à un concept de réintégration en 4 phases ayant déjà fait ses preuves dans le canton de Zürich, la SWO garantit un travail social efficace et de qualité



Profil des clients du programme de réintégration

- Personnes en fin de droit de chômage
- Bénéficiaires de l'aide social
- Personnes dans l'attente d'une décision de l'assurance invalidité
- Personnes devant effectuer un travail d'intérêt général

Projet social et écologique - Les avantages pour nos partenaires

Avantages pour la commune et le canton

- Une participation à un programme de réintégration professionnelle et sociale efficace
- Un travail administratif simplifié grâce à une unique personne de contact
- A long terme, la réduction des frais sociaux grâce à une réintégration réussie
- La revitalisation et l'entretien de surfaces ayant un potentiel écologique, sans utilisation de pesticides et avec un minimum de nuisances sonores
- Un plus pour la population : la création de lieux de vie agréables et diversifiés

Avantages pour les partenaires de projet

- Une aide flexible et une organisation simple selon les besoins du partenaire
- La réalisation de travaux qui sont souvent mis de côté pour des motifs financiers ou par manque de temps
- Le développement d'un système durable et écologique, avec à long terme des avantages qualitatifs et financiers
- Offre une valeur ajoutée



Les objectifs du programme de réintégration professionnelle et sociale

Les objectifs pour le participant

- Découvrir ses qualités et ses compétences personnelles
- Renouer avec une structure journalière et un rythme de travail
- Renforcer sa confiance en soi et ses compétences sociales
- Développer une relation saine avec son environnement et avec soi-même
- Trouver sa place dans le monde du travail, avec l'aide du jobcoaching des responsables de projet
- Adopter un mode de vie plus sain grâce au travail en plein air et aux déplacements à vélo



Les objectifs pour la nature et le patrimoine

- Création et entretien de biotopes riches et diversifiés
- Soutien à une agriculture innovante et respectueuse de la biodiversité
- Promotion de la nature valaisanne grâce à la production de plantes menacées d'extinction
- Régulation des plantes invasives

Projet ,Equipe Eco' : une réintégration professionnelle et sociale en 4 phases

Phase 1 : Phase d'essai et d'analyse des compétences (durée 1 mois)

Objectif du participant :

- S'habituer au quotidien et à la vie en groupe
- Faire connaissance avec l'équipe et les responsables de projet
- Renouer avec un rythme de travail régulier
- Trouver et ancrer sa motivation pour les projets réalisés

Procédé :

- Durant la 1ère semaine de travail a lieu un entretien individuel avec le responsable de projet, afin de faire le point sur la situation du participant
- Des entretiens spontanés peuvent à tout moment être demandés par le participant ou le responsable de projet
- Une discussion de groupe se tient deux fois par semaine
- A la fin de la phase d'essai a lieu un bilan avec le responsable de projet. Il est décidé si le participant accède à la 2ème phase, si la 1ère phase est prolongée ou si le programme ne correspond pas au besoin du participant

Phase 2 : Constance et responsabilité (durée 1 mois)

Objectif du participant :

1ère étape - la constance

- Respecter la structure journalière
 - Être ponctuel
 - Participer aux activités journalières
 - Prendre part aux activités individuelles et de groupe
- Gagner en indépendance
 - s'organiser seul en fonction du programme de la journée
 - faire preuve de fiabilité

2ème étape - responsabilité pour le groupe

- Montrer l'exemple aux nouveaux participants
- Mener et diriger ,l'Equipe Eco' lors de divers travaux

Procédé :

- Une discussion individuelle a lieu chaque semaine
- Des objectifs sont fixés durant l'entretien individuel avec le responsable de projet
- A la fin de la 2ème phase a lieu un bilan avec le responsable de projet. Il est décidé si le participant accède à la 3ème phase ou si la 2ème phase est prolongée

Phase 3 : Réorientation professionnelle (durée 1 mois)

Objectif du participant :

- Prendre part à différents stages
- Faire preuve de constance lors des stages à l'extérieur
- Organiser son temps libre de manière sensée

Procédé :

- Jobcoaching
 - Actualisation et amélioration du CV
 - Entretien d'embauche : cours théorique et pratique
 - Recherche accompagnée de stages
 - Soutien actif lors de la recherche d'un emploi
 - Préparation active à l'entretien d'embauche
- Evaluation du stage, en présence du responsable des stagiaires, du responsable de l'Equipe Eco' et du participant
- Des objectifs sont fixés durant l'entretien individuel avec le responsable de projet
- Lorsque le participant trouve une place de travail, il entre dans la 4ème phase. Si l'objectif n'est pas atteint, la 3ème phase est prolongée

Phase 4 (facultative): Suivi pendant la période d'essai (durée 3 mois)

- Un entretien est fixé une fois par mois avec le responsable de projet et le participant. En cas de besoin, le participant peut demander un entretien
- Planification des aspects organisationnels et financiers par rapport au nouvel emploi du participant



Im Schatzacher 5
CH-8600 Dübendorf

-  +41 (0)44 822 13 40
-  +41 (0)44 822 13 66
-  swo@stiftungsw.ch
-  www.stiftungsw.ch

